

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.4.1 СТРАТЕГИИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Направление подготовки:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Проектное управление в сфере государственного и муниципального управления

Трудоемкость: 5 з.е

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой

Авторы: М.К. Черняков, д-р экон. наук, проф.
С.М. Зеркаль, д-р техн. наук, проф.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины состоит в формировании целостных знаний о методах принятия управленческих решений, максимально адаптированных к реалиям российской действительности.

Освоение дисциплины способствует подготовке выпускника к решению следующих задач профессиональной деятельности:

- в области организационно-управленческой и экономической деятельности:
- разработка стратегии управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на ее реализацию;
- оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- в области аналитической и консультационной деятельности:
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений в системе управления персоналом;
- в области научно-исследовательской и педагогической деятельности:
- выявление и формулирование актуальных научных проблем управления персоналом;
- разработка программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом, организация их выполнения;
- разработка методов и инструментов проведения исследований в системе управления персоналом и анализ их результатов.

МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Стратегии принятия управленческих решений» включена в перечень дисциплин по выбору профессионального цикла дисциплин учебного плана направления 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплин: «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Современные проблемы управления персоналом» и содержательно дополняет дисциплину базовой части «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений».

Освоение дисциплины необходимо для изучения следующих дисциплин: «Автоматизация учета расчетов с персоналом», «Реинжиниринг бизнес-процессов» и «Современные концепции управления персоналом».

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения программы магистратуры – направлены на формирование следующих компетенций:

ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность;

ПК-2 - владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;

ПК-10 - способностью вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу;

ПК-13 - способностью критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Технология и процедуры принятия управленческих решений

Основные понятия теории принятия решений. Критерии принятия решения в условиях неопределенности (критерий оптимизма, пессимизма, среднего ожидаемого дохода, минимума упущенной выгоды. Экспертные методы принятия решений.

Для лучшего закрепления теоретического учебного материала, полученных на лекционных занятиях, быстрого освоения приемов работы по избранной специальности на лекции применяется компьютерный тренинг, с использованием интерактивной оболочки VinEx.

Тема 2. Принятие решений - работа менеджера

Прогнозирование и планирование. Инструменты прогнозирования. Методы планирования. Создание организационных структур. Руководство. Координация. Контроль. Проблема выбора пути. Пути развития предприятия. Проблемы принятия управленческих решений. Стратегический менеджмент. Стратегическое планирование и управление.

Тема 3. Принятие решений при управлении инновационными и инвестиционными проектами

Понятие инновации и инновационного процесса. Отличие инновации от нововведения. Неоднозначность влияния инноваций на жизнь человека. Классификация основных сил сопротивления изменению и методов их преодоления. Понятия инвестиционного проекта, дисконт-функции. Методы оценки и сравнения инвестиционных проектов на основе таких его характеристик, как чистая текущая стоимость, внутренняя норма доходности и др. Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов.

Для лучшего закрепления теоретического учебного материала, полученных на лекционных занятиях, быстрого освоения приемов работы по избранной специальности на лекции применяется компьютерный тренинг, с использованием интерактивной оболочки VinEx.

Тема 4. Принятие решений на основе контроллинга

Сущность, функции, задачи новой концепции управления – контроллинга, Вопросы реинжиниринга бизнес-процессов. Информационные системы управления предприятием (ИСУП), их классификации, решаемые ими задачи и их место в системе контроллинга.

Тема 5. Стратегии принятия управленческих решений

Простые методы принятия решений. Метод декомпозиции. Задача линейного программирования, в том числе двойственная к ней, а также графический и симплекс-метод ее решения. Постановка транспортной задачи и задачи о ранце. Понятие графа. Понятие о задачах коммивояжера, кратчайшего пути, максимального потока.

Анализ интервальных данных. Построение математико-статистической модели. Результаты наблюдений. Числа и интервалы. Понятие нотны, в том числе асимптотической. Рациональный объем выборки. Введение в теорию нечетких множеств и пример ее использования в социологии.

Общее описание эконометрических, экспертных и других методов принятия решений в контроллинге. Понятие и классификация рисков, а также подходов к их оцениванию. Модель инновационного процесса. Подход к оценке риска реализации инновационного проекта в вузе. Принятие решений в условиях инфляционного риска.

Принятие решения на основе объективных данных (в том числе с помощью оптимизационных методов и вероятностно-статистических моделей). Принятие решения на основе мнений специалистов (экспертов). Задачи стратегического и оперативного управления, технико-экономического анализа, обеспечения экологической безопасности, управления природопользованием и охраной окружающей природной среды и т.п. Разнообразные методы экспертных оценок.

Для лучшего закрепления теоретического учебного материала, полученных на лекционных занятиях, быстрого освоения приемов работы по избранной специальности на лекции применяется компьютерный тренинг, с использованием интерактивной оболочки VinEx.

Тема 6. Моделирование в теории принятия решений

Понятия теории моделирования, классификация математических моделей. Пример процесса подготовки управленческого решения на основе демографических моделей. Факторы, влияющие на рождаемость и смертность, а также существующие методы управления демографическими процессами.

Макроэкономические модели, как динамическая модель межотраслевого баланса Леонтьева, паутинообразная модель спроса-предложения, модель экономического цикла, модель экономического роста, модель межотраслевых взаимодействий, Уортоновская модель, модель мирового хозяйства, различные модели налогообложения и др. Применение математических моделей для принятия решений в малом бизнесе. Математические модели управления запасами, от классической модели до ее обобщений – моделей с дефицитом, с непрерывной поставкой и др.