

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.3.2 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ ОБ УПРАВЛЕНИИ

Направление подготовки:

38.04.02 *Менеджмент*

Направленность (профиль): *Менеджмент организации*

Трудоемкость: 3 за

Промежуточная аттестация: зачет

Автор: Т.Ю. Ширяева, канд. экон. наук, доцент

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины по выбору «Современные теории об управлении» является формирование у будущего специалиста представлений о процессах эволюции принципов менеджмента в зависимости от характера изменений рыночной среды, приобретение теоретических знаний и практических навыков при анализе отличительных особенностей различных национальных моделей менеджмента.

Освоение дисциплины способствует подготовке выпускника к решению следующих задач профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая:
- управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- аналитическая:
- анализ существующих форм организации управления; разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- анализ и моделирование процессов управления;
- научно-исследовательская:
- разработка организационно-управленческих моделей процессов, явлений и объектов, оценка и интерпретация результатов;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;
- педагогическая:
- преподавание управленческих дисциплин;
- разработка образовательных программ и учебно-методических материалов.

МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина по выбору «Современные теории об управлении» включена в перечень дисциплин по выбору профессионального учебного плана подготовки магистрантов направления 080200.68 *Менеджмент*, профиль «Менеджмент организации» и содержательно дополняет дисциплину «Управленческая экономика».

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения программы магистратуры – направлены на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ПК-3 – способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;

ПК-4 – способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессов, готовить аналитические материалы по результатам их применения;

ПК-6 - способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;

ПК-7 – способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Сущность и характерные черты современного менеджмента

Корни современного менеджмента. Концепции Чарльза Бейбиджа и Эндрю Юра. Основополагающие идеи в менеджменте: специализация и разделение труда, иерархия, единоначалие, распределение полномочий и ответственности, централизация и децентрализация.

Современная «революция перемен». Новые проявления перемен. Факторы достижения конкурентоспособности компаний разных стран в XXI веке. Принципы управления современной фирмой. Факторы влияния на управление компаниями и их проявление в прошлом, настоящем и будущем.

Проблемно-ориентированная лекция. Основная проблема – необходимость выработки управленческих решений. Дискуссионные вопросы: виды проблем в организации, требующие принятия управленческих решений; способы делегирования полномочий.

Тема 2. Ключевые элементы управления и их практическое значение

Состав и характеристика элементов. Схема взаимодействия элементов. Разделение элементов на «мягкие» и «жесткие». Их характеристика. Значение учета ключевых элементов для повышения эффективности функционирования и развития организации.

Лекция-дискуссия. Для лучшего закрепления теоретического учебного материала на лекции применяется интерактивная форма проведения занятия – дискуссия по вопросам наилучшего использования каждого из методов выработки управленческих решений.

Тема 3. Эволюция организационных структур

Функциональная специализация как основа организационных структур управления. Традиционное управление по функциям. Традиционная функциональная организация. Проблемы функционального управления.

Организационные структуры развивающихся фирм. Развитие децентрализованных структур как форма реакции на изменения бизнес – среды. Концепция бизнес – единиц. Виды бизнес – единиц. Появление двойной структуры управления фирмой. Стратегическая зона хозяйствования (СЗХ) и управление ею с помощью стратегического хозяйственного центра (СХЦ).

Управление по бизнес – процессам. Новый подход к построению организации. Ключевые элементы самоуправляемой организации. Появление теории «реинжиниринга бизнес–процессов» (BPR). Организация, управляемая по бизнес–процессам. Горизонтальная корпорация. Практика создания организации, управляемой по бизнес– процессам.

Для лучшего закрепления теоретического учебного материала, полученных на лекционных занятиях, быстрого освоения приемов работы по избранной специальности на лекции применяется компьютерный тренинг, с использованием интерактивной оболочки VinEx.

Лекция-дискуссия. Для лучшего закрепления теоретического учебного материала на лекции применяется интерактивная форма проведения занятия – дискуссия по вопросам наилучшего использования каждого из методов выработки управленческих решений.

Тема 4. Эволюция систем управления организациями

Четыре этапа в развитии систем внутрифирменного управления в зависимости от характера изменения бизнес-среды. Системы планирования деятельности организаций в различных бизнес-средах. Эволюция систем оперативного управления, эволюция систем управления качеством.

Проблемно-ориентированная лекция. Основная проблема – необходимость выработки управленческих решений. Дискуссионные вопросы: виды проблем в организации, требующие принятия управленческих решений; способы делегирования полномочий.

Тема 5. Методы подготовки менеджеров к работе в новой бизнес – среде

Изменение требований к руководителю в связи с развитием фирм. Понятие коллективного руководителя. Архетип руководителя. Зависимость стиля управления от архетипа руководителя. Стиль управления, ориентированный на человека. Принципы построения традиционной и современной системы управления персоналом. Политика социального партнерства и ее реализация в фирмах разных стран.

Лекция-дискуссия. Для лучшего закрепления теоретического учебного материала на лекции применяется интерактивная форма проведения занятия – дискуссия по вопросам наилучшего использования каждого из методов выработки управленческих решений.

Тема 6. Особенности российского менеджмента

Развитие теории и практики управления в 20–30-е годы. Первая компания по улучшению управления экономикой (период развернутого строительства коммунистического общества). Вторая компания (этап развитого социализма). Третья компания (перестройка). Четвертая компания (создание рыночной среды, экономики переходного периода).

Для лучшего закрепления теоретического учебного материала, полученных на лекционных занятиях, быстрого освоения приемов работы по избранной специальности на лекции применяется компьютерный тренинг, с использованием интерактивной оболочки VinEx.

Проблемно-ориентированная лекция. Основная проблема – необходимость выработки управленческих решений. Дискуссионные вопросы: виды проблем в организации, требующие принятия управленческих решений; способы делегирования полномочий.