

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ОД.8 АУДИТ (ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ)

### **Направление подготовки:**

38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Бухгалтерский учет, анализ и аудит

**Трудоемкость:** 3 за

**Промежуточная аттестация:** зачет

**Автор:** Е.Н. Лищук, канд. экон. наук, доцент

### **ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целью освоения дисциплины «Аудит (продвинутый курс)» является формирование у магистрантов понимания основных проблем современной теории и практики аудита, умения анализировать тенденции их развития, выбирать оптимальные пути решения поставленных задач и теоретически обосновать выбранные методы и способы решения поставленной задачи аудиторской практики.

Освоение дисциплины способствует подготовке выпускника к решению следующих задач профессиональной деятельности:

- *в области научно-исследовательская деятельность:*
- разработка рабочих планов и программ проведения научных исследований и работ, подготовка заданий для групп и отдельных исполнителей;
- разработка инструментария проводимых исследований, анализ их результатов;
- подготовка данных для составления обзоров, отчетов и научных публикаций;
- сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, выбор методов и средств решения задач исследования;
- организация и проведение научных исследований, в том числе статистических обследований и опросов;
- разработка теоретических и эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
  
- *в области проектно-экономическая деятельность:*
- подготовка заданий и разработка проектных решений с учетом фактора неопределенности;
- подготовка заданий и разработка методических и нормативных документов, а также предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ;
- подготовка заданий и разработка системы социально-экономических показателей хозяйствующих субъектов;
- составление экономических разделов планов предприятий и организаций различных форм собственности;
- разработка стратегии поведения экономических агентов на различных рынках;
  
- *в области аналитической деятельности:*
- разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методик их расчета;
- поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

- анализ существующих форм организации управления; разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;
- *в области организационно-управленческой деятельности:*
  - организация творческих коллективов для решения экономических и социальных задач и руководство ими;
  - разработка стратегий развития и функционирования предприятий, организаций и их отдельных подразделений;
  - руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- *в области педагогической деятельности:*
  - преподавание экономических дисциплин в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях;
  - разработка учебно-методических материалов.

## **МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В системе профессиональной подготовки магистров в области экономики дисциплина «Аудит (продвинутый курс)» включена в вариативную часть профессионального цикла учебного плана подготовки магистров по направлению *38.04.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»*. Дисциплина обеспечивает понимание студентом теоретических, методологических и практических аспектов аудиторской деятельности на продвинутом уровне.

Изучение дисциплины базируется на знаниях и умениях, полученных при изучении дисциплины «Аудит» на уровне бакалавриата, а также на преемственности и взаимосвязи с такими дисциплинами, как: «Бизнес-анализ», «Бухгалтерский финансовый учет», «Бухгалтерский управленческий учет», «Налоги и налогообложение», «Компьютерные технологии в бухгалтерском учете».

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Планируемые результаты обучения по дисциплине – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения программы магистратуры – направлены на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований;

ПК-3 - способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

ПК-4 - способностью представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада.

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### *Тема 1. Современное состояние рынка аудиторских услуг*

Современное состояние и тенденции развития рынка аудиторских услуг в России. Рейтинг аудиторских организаций. Влияние кризиса на рынок аудиторских услуг.

Крупные международные аудиторские сети. Условия вступления, преимущества членства, дополнительные обязанности. Национальные рынки аудита различных стран. Аудиторские компании «большой четверки»: положение на рынке, тенденции и перспективы развития на национальных рынках.

### *Тема 2. Сущность, содержание и роль управленческого аудита и консалтинга в современной экономике*

Понятие управленческого аудита и его функции. Классификационная характеристика управленческого аудита. Принципы и уровни проведения управленческого аудита. Основные направления управленческого аудита.

Управленческий консалтинг, ориентированный на менеджмент: понятие, предпосылки возникновения, виды, содержание, нормативное регулирование.

### *Тема 3. Аудит и консалтинг в системе управления персоналом*

Аудит персонала в системе управленческого аудита. Сущность аудита персонала: цель, задачи, объекты, предметная область, регламентация стандартами. Классификационная характеристика аудиторской деятельности применительно к аудиту персонала. Профессиональные требования к оказанию услуг в сфере аудита персонала. Основные параметры управленческого аудита по функциям управления персоналом. Исследовательские подходы к аудиту персонала. Инструментарий аудита персонала.

Содержание и процедуры кадрового консалтинга. Оптимизация системы управления персоналом как основная цель кадрового консалтинга. Оптимизация функций управления персоналом. Оптимизация технологий управления персоналом.

Направления аудита: аудит персонала; аудит системы вознаграждения. Характеристика систем вознаграждения. Совершенствование системы управления организации посредством аудита персонала.

### *Тема 4. Организация и основные этапы планирования аудита персонала и системы вознаграждений*

Основные этапы аудита : подготовительный, сбор информации, анализ и обработка информации, оценка эффективности аудиторской проверки. Цели и содержание этапов аудита.

Сбор и анализ информации о потенциальном клиенте. Согласование условий проведения аудита. Планирование процедур кадрового аудита. Оценка системы внутреннего контроля и аудиторского риска. Расчет уровня существенности. Выбор подхода к проведению кадрового аудита: планирование и формирование аудиторской выборки. Подготовка общего плана и программ аудита: определение процедур сбора аудиторских доказательств.

### *Тема 5. Основные направления аудита персонала и системы вознаграждений*

Технология аудита персонала: характеристика содержания процесса сбора аудиторских доказательств. Методы и процедуры аудита персонала и системы вознаграждений. Последовательность аудита в соответствии с его предметной областью: аудит условий труда; аудит найма и увольнений; аудит системы вознаграждений; аудит работы служб управления персоналом. Документирование аудиторских доказательств. Обобщение и оценка результатов аудита персонала. Особенности формирования структуры отчета и заключения в зависимости от пользователей информации итоговых документов.

*Тема 6. Особенности применения аналитических процедур  
в аудите персонала и системы вознаграждений*

Структура и состав аналитических процедур аудита системы вознаграждений. Направления реализации аналитических процедур: анализ кадровых ресурсов; анализ затрат; анализ эффективности труда; анализ социального развития. Особенности исследования и оценки производственно-экономических показателей; показателей творческой активности и развития личности; показателей общественной активности.

Аналитические процедуры аудита эффективности и соответствия. Аналитические процедуры оценки персонала по компетенциям и управленческого потенциала руководителей.

Аналитические процедуры в обобщении и оценке результатов аудита персонала и системы вознаграждений.